天主教領島學校

2026–2027 年度

『學校發展津貼』計劃書

諮詢教師方法： 校務會議 / 科組會議

開辦班級數目：13 班（2＋2＋2＋3＋2＋2）

2026－2027 年度『學校發展津貼』的財政狀況:

(a) 歷年結餘：$0.00

(b) 本年度撥款總額：$352,188.00

(c) 總收入(a)＋(b) ：$352,188.00

2026－2027 年度『學校發展津貼』的財政預算：

類　　別	編號	計劃名稱	預算支出	負責老師	備註
學生培育	1	道德倫理、公民教育及信仰 培育計劃（1 人）	* 基於個人私隱考慮，有關資料未有列出。	黃慧萍副校長	
聘用輔助教學人員協助行政工作為教師創造空間	2	助理（1 人）		黃慧萍副校長	
			全年總預算支出：		
			全年盈餘：		

(d) 預計滾存盈餘：* 基於個人私隱考慮，有關資料未有列出。

天主教領島學校 2026-2027 年度「學校發展津貼」計劃書

項目 1	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
道德倫理、公民教育及信仰培育計劃	1. 推行道德倫理、公民教育及信仰培育活動，提昇校內和諧共融氣氛。 2. 重視信德、望德與愛德的靈性教育，培養學生愛主愛人的精神。 3. 加深教職員和學生對天主教教育核心價值的認識。 4. 協助培育學生祈禱習慣。	聘請一名全職導師，工作範圍包括： 1. 配合節令，籌辦全校性道德倫理及信仰培育教育活動。 2. 策劃及推行校外及校內的道德倫理及公民教育活動，與校外信仰及社區團體保持緊密的關係。 3. 配合學校的課程發展而進行德育及公民教育的輔助工作。 4. 協助統籌基督小先鋒的恆常活動，訓練學生領禱領唱，帶領小組活動。 5. 定期檢視及更新校內道德倫理及信仰教育之佈置。 6. 協助安排教職員靈修活動。 7. 協助推行意識省察祈禱。	1. 提升校內和諧共融氣氛，增加學生對學校的歸屬感。 2. 協助訓練學生，增加學生的自信心，並提升其領導才能。 3. 加強學生與教職員之間的溝通與融和，提升師生關係。 4. 增強學生品格之教導及培養，讓他們建立正確人生觀。 5. 藉著信仰和道理的培育，輔助學生解決心理上的問題，阻止問題惡化。 6. 學生恆常做意識省察祈禱	1. 導師服務期: 2026 年 9 月 1 日至 2027 年 8 月 31 日 2. 恆常活動：全年進行 3. 節令性活動：依禮儀年曆及慶節進行	聘請一名全職導師的全年薪津*連強積金	1. 活動如期推行和完成。 2. 學生投入各項活動。 3. 教職員和學生對導師的態度和關係良好。 4. 與校外信仰及社區團體關係良好。 5. 家長接受學校之道德倫理及信仰培育。	1. 統計參與活動之學生人數。 2. 導師評估學生參與活動之積極性。 3. 活動後作成效檢討。 4. 教職員在日常課堂中，觀察學生的德行表現。 5. 以問卷或訪談，收集協辦團體對活動之評價。	黃慧萍副校長

項目1	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
助理	1. 負責 e-Class 系統運作包括學生出席與缺席情況 2. 協助老師通過 e-Class 發放訊息、通告及跟進通告回覆情況 3. 協助老師處理成績運算過程可能出現的問題及印刷成績表 4. 協助老師解決在製作表格時遇到的問題	聘請一位助理(資訊科技及 e-Class 系統)，協助教師進行關注重點內之各項工作。	減輕教師非教學工作，為老師創造空間，專注推展及深化校本課程，進行共同備課或進修，以推動學教效能。	助理服務期: 2026 年 9 月 1 日至 2027 年 8 月 31 日	聘請一名助理的全年薪津*連強積金	1. 80%教師認同助理能減輕教師處理非教學工作。	1. 教師問卷調查	黃慧萍副校長

* 基於個人私隱考慮，有關資料未有列出。

※ 本計劃之制定乃經過全校教師討論及確認通過執行。

批核者：

校　監：_____　　**校　長：**_____

（關振偉先生）　　**(何妙賢女士）**

日　期：_____